

ALT
UNIVERSITY



**ПОЛИТИКА РАВЕНСТВА,
РАЗНООБРАЗИЯ И
ИНКЛЮЗИВНОСТИ**

ALT UNIVERSITY



«УТВЕРЖДАЮ»
Председатель Правления-Ректор
АО «АЛТ Университет имени
Мухамеджана Тынышпаева»
«27» марта 2025 г.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ РАВЕНСТВА, РАЗНООБРАЗИЯ И ИНКЛЮЗИИ
АО «АЛТ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ МУХАМЕДЖАНА ТЫНЫШПАЕВА»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящая Политика в области равенства, разнообразия и инклюзии (далее — Политика) разработана в целях создания и поддержания недискриминационной, справедливой, безопасной, психологически благоприятной и инклюзивной образовательной и рабочей среды в АО «АЛТ Университет имени Мухамеджана Тынышпаева» (далее — Университет), где каждый человек имеет равные возможности для обучения, работы, развития и самореализации. Политика поддерживает цели устойчивого развития ООН (ЦУР), обеспечивая равенство и инклюзивность как неотъемлемую часть образовательной среды.

Политика распространяется на всех участников образовательного процесса и деятельности Университета, включая:

- сотрудников (преподавателей, административный персонал, научных сотрудников, технических специалистов);
- обучающихся;
- абитуриентов и поступающих;
- внешних подрядчиков, партнёров, гостей и посетителей.

Политика основана на:

- Конституции Республики Казахстан;
- Трудовом Кодексе РК;
- Законе РК “Об образовании”;
- О социальной защите лиц с инвалидностью в РК;
- Международных конвенциях по правам человека;
- Целях устойчивого развития ООН (ЦУР 3, 4, 5, 10);
- Принципах ESG EDI;
- Международных принципах прав человека, антидискриминационных норм и лучших практик EDI.

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ

Цель Политики — обеспечить:

- равные права и возможности для всех участников Университета;
- отсутствие дискриминации, притеснения и домогательств;
- создание инклюзивной и уважительной среды, в которой учитываются принципы устойчивого развития и международные стандарты прав человека;
- поддержку разнообразия как ценности и ресурса Университета, содействуя Целям устойчивого развития ООН, включая ЦУР 3 (Здоровье и благополучие), ЦУР 4 (Качественное образование), и ЦУР 10 (Сокращение неравенства).

Основные задачи:

- Трудовой кодекс РК;
- предотвращение дискриминации и несправедливого отношения;
- обеспечение равного доступа к образованию, ресурсам, карьерному росту и развитию;
- создание механизмов поддержки и адаптации для обучающихся и сотрудников с особыми потребностями;
- формирование культуры уважения, толерантности и взаимного принятия;
- создание условий разумного приспособления (reasonable accommodation);
- повышение осведомлённости и компетенций в области EDI среди сотрудников и обучающихся.

3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ

Университет руководствуется следующими принципами:

Равенство и Справедливость — одинаковые права, возможности и доступ к ресурсам вне зависимости от пола, возраста, расы, этнической принадлежности, религии, языка, инвалидности, сексуальной ориентации, гендерной идентичности, семейного положения, социального статуса, политических взглядов и других характеристик. Этот принцип поддерживает ЦУР 10 (Сокращение неравенства).

Разнообразие — признание и уважение различий, ценность различных точек зрения, культур и опыта. Университет ценит вклад различных групп в образовательную и профессиональную среду.

Инклюзия — создание условий, при которых каждый человек чувствует себя принятым, безопасным и способным участвовать в жизни Университета на равных. Принцип инклюзии включает поддержку всех маргинализированных групп, людей с инвалидностью, и других уязвимых участников.

Недискриминация (Нулевая терпимость) — запрет на любые формы дискриминации, прямой или косвенной, включая дискриминацию по признаку пола, домогательства, буллинг, харассмент, дискриминацию в трудоустройстве, обучении, оценке, продвижении. Справедливость и прозрачность — открытость процедур при приёме, оценке, назначении, продвижении и распределении ресурсов.

4. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

EDI (Equality, Diversity and Inclusion) - (Равенство, Разнообразие и Инклюзия) — это системный подход к формированию справедливой, безопасной и поддерживающей образовательной и профессиональной среды, обеспечивающей равенство возможностей для всех участников и содействующей устойчивому развитию, что также поддерживает Цели устойчивого развития ООН (ЦУР 3, 4, 5 и 10).

Равенство (Equality) - одинаковое отношение и одинаковые возможности для всех, без исключений, что способствует достижению ЦУР 10 (Сокращение неравенства).

Разнообразие (Diversity) — это признание ценности и уважения различий, уникальных вкладов людей по различным признакам и их значимость для общего блага, что способствует достижениям в области ЦУР 4 (Качественное образование).

Инклюзия (Inclusion) — создание среды, в которой каждый человек может быть собой, реализовывать свой потенциал и активно участвовать в жизни Университета, что способствует социальной справедливости и достижению ЦУР 3 (Здоровье и благополучие).

Дискриминация (Discrimination) — любое неблагоприятное отношение или действие, направленное против человека или группы по признаку защищённых характеристик, что является нарушением международных стандартов и прав человека.

Харассмент / домогательства (Harassment) — нежелательное поведение, которое нарушает достоинство человека и создаёт враждебную или унижающую атмосферу, нарушая принципы инклюзии и уважения.

Адаптация (Adaptation) — предоставление условий и поддержки для обучающихся и сотрудников с особыми потребностями, включая физическую доступность, психологическую поддержку и индивидуализированные образовательные подходы, что способствует достижению ЦУР 4 (Качественное образование).

5. ОБЯЗАННОСТИ УНИВЕРСИТЕТА

Университет обязуется:

- создавать и поддерживать безопасную, инклюзивную среду, способствующую обеспечению здоровья, благополучия и качественного образования для всех участников;
- обеспечивать равный доступ к образовательным программам и ресурсам, способствуя достижению ЦУР 4 (Качественное образование);
- предотвращать дискриминацию и домогательства, строго придерживаясь антидискриминационных норм и принципов, поддерживающих ЦУР 10 (Сокращение неравенства);
- проводить обязательные тренинги по инклюзивности, равенству и разнообразию (EDI) для всех обучающихся и сотрудников, способствуя созданию уважительной и инклюзивной культуры в Университете;
- обеспечивать доступность инфраструктуры (пандусы, лифты, адаптированные помещения, а также цифровая доступность) для всех обучающихся и сотрудников, включая людей с инвалидностью;
- внедрять гибкие формы обучения и работы, что обеспечит доступность образования для обучающихся с различными потребностями и поддержит инклюзивную образовательную среду;
- обеспечивать поддержку и адаптацию для людей с инвалидностью, соблюдая международные стандарты и способствуя их полному участию в образовательной и рабочей жизни Университета;
- учитывать потребности беременных, родителей и лиц с семейными

обязанностями, обеспечивая равные условия для всех в рамках поддержки гендерного равенства (ЦУР 5);

- обеспечивать равные условия для иностранных студентов, беженцев и других международных участников, поддерживая принципы равенства и инклюзивности;
- предоставлять консультационную и психологическую поддержку, доступную для всех групп, включая обучающихся и сотрудников с особыми потребностями;
- обеспечивать полную конфиденциальность и защиту заявителей при обращении с жалобами, создавая безопасную и доверительную атмосферу для всех участников.

6. ОБЯЗАННОСТИ СОТРУДНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ

6.1. Сотрудники обязаны:

- соблюдать принципы EDI, что способствует достижению ЦУР 5 (Гендерное равенство) и ЦУР 10 (Сокращение неравенства);
- обязанность ознакомления с Политикой при приеме на работу/зачислении и регулярно обновлять свои знания о принципах инклюзии, равенства и разнообразия;
- уважать права и достоинство всех участников Университета, включая людей с инвалидностью, и других маргинализированных групп;
- участвовать в обязательном обучении и мероприятиях по EDI для повышения компетенции в области инклюзии и равенства;
- сообщать о нарушениях в установленном порядке и активно участвовать в расследовании случаев дискриминации, домогательств и других нарушений.

6.2. Обучающиеся обязаны:

- соблюдать правила уважительного поведения, включая уважение к культурным, религиозным и социальным различиям, что способствует инклюзивности и уважению всех участников образовательного процесса;
- не допускать дискриминационных высказываний, буллинга, харассмента и других форм негативного поведения, способствующих нарушению инклюзивной и безопасной образовательной среды;
- активно участвовать в формировании инклюзивной и поддерживающей образовательной среды, в том числе через участие в мероприятиях, направленных на повышение осведомленности о ЦУР и инклюзивности;
- обращаться за поддержкой при необходимости, включая консультации по вопросам инклюзии и доступности, доступные для всех обучающихся, включая обучающихся с особыми потребностями.

7. МЕРЫ И РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛИТИКИ

7.1. Образовательные мероприятия:

- регулярные тренинги, вебинары по EDI для сотрудников и обучающихся, направленные на повышение осведомленности о принципах инклюзивности и Целях устойчивого развития (ЦУР 3, 4, 5, 10);
- антибуллинг-программы, обязательные для всех участников образовательного процесса, с целью создания безопасной и инклюзивной среды для всех обучающихся и сотрудников;
- включение темы EDI в учебные программы и мероприятия, что способствует созданию инклюзивного образовательного контекста и поддерживает принципы равенства и разнообразия.

7.2. Инклюзивная инфраструктура

- доступность зданий и помещений (пандусы, лифты, адаптированные кабинеты, а также цифровая доступность для обучающихся с особыми потребностями);
- адаптация учебных материалов (форматы для слабовидящих, субтитры, электронные ресурсы), что обеспечивает доступность материалов для обучающихся с различными потребностями и иностранцев;
- адаптация для иностранных студентов, включая культурную адаптацию, помощь в интеграции в Университетскую среду и предоставление соответствующих ресурсов;
- обеспечение безопасной среды в кампусе, включая систему защиты от дискриминации, домогательств и других форм насилия.

7.3. Поддержка и адаптация:

- сопровождение обучающихся с особыми потребностями, включая индивидуализированные планы поддержки, которые учитывают уникальные потребности каждого обучающегося;
- индивидуальные планы обучения и поддержки, направленные на инклюзивность, равенство и доступность образования для всех обучающихся, включая людей с инвалидностью;
- поддержка родительства и материнства, включая гибкие условия для обучающихся и сотрудников, чтобы они могли успешно совмещать обязанности по уходу за детьми и учебу/работу;
- учет культурных и религиозных особенностей, включая уважение к разнообразию религиозных практик и традиций, что способствует инклюзивной и уважительной образовательной среде;
- гибкие формы обучения и графики работы, что позволит обеспечить доступность образования для обучающихся с особыми потребностями и различных социальных групп.

7.4. Политика по трудоустройству и развитию:

- равные условия при приеме, оценке, повышении квалификации и продвижении, поддерживая принцип равенства, разнообразия и инклюзивности на всех уровнях Университета;
- создание равных возможностей для женщин, представителей различных групп и молодых специалистов, что поддерживает принцип гендерного равенства и способствует достижению ЦУР 5;
- поддержка карьерного роста и профессионального развития для всех сотрудников, включая представителей маргинализированных групп, для создания инклюзивной профессиональной среды.

8. МОНИТОРИНГ, ОЦЕНКА И ОТЧЕТНОСТЬ

Для оценки эффективности Политики устанавливаются показатели, включая:

- количество обученных сотрудников и обучающихся по вопросам инклюзивности, равенства и разнообразия;
- количество зарегистрированных жалоб и время их рассмотрения, с акцентом на типы нарушений и их частоту;
- анализ рисков дискриминации и домогательств, с отчетом о потенциальных рисках для инклюзивности и равенства;
- регулярный отчет для руководства Университета с рекомендациями по корректирующим мерам, основанный на выводах мониторинга;
- долю женщин и представителей разных групп в управленческих и преподавательских позициях, поддерживающая достижения ЦУР 5 (Гендерное равенство) и ЦУР 10 (Сокращение неравенства);
- уровень удовлетворенности обучающихся и сотрудников по вопросам инклюзивности и равенства, а также результаты их вовлеченности в антидискриминационные мероприятия;
- наличие доступной инфраструктуры для обучающихся с особыми потребностями и иностранных студентов, что способствует инклюзивной образовательной среде.

Ежегодно проводится мониторинг выполнения Политики с целью оценки прогресса, а также публикуется отчет, включающий подробные рекомендации по улучшению текущих практик и устранению выявленных проблем.

Политика пересматривается не реже одного раза в 2 года или при изменении законодательства, а также в случае появления новых рекомендаций от международных организаций, таких как ООН или ЕС, изменений в области прав человека и устойчивого развития.

9. ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЛИЦА

Председатель Правления — Ректор Университета — несет стратегическую ответственность за реализацию Политики, включая обеспечение соответствия внутренней политики международным стандартам прав человека и Целям устойчивого развития (ЦУР).

Департамент по работе с персоналом (HR) — координация, обучение, контроль, а также мониторинг выполнения Политики и подготовка отчетности по вопросам инклюзивности, равенства и соблюдения прав человека.

Офис инклюзивного образования и ментального здоровья, как ключевой фактор Политики (Служба по обеспечению равенства и инклюзии) — приём жалоб, проведение расследований, предоставление поддержки всем участникам, включая уязвимые группы и людей с ограниченными возможностями.

Директора институтов, руководители подразделений — обеспечение выполнения Политики на уровне подразделений, включая соблюдение стандартов инклюзивности и равенства, соответствующих ЦУР и международным нормам.

10. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

11.1. Настоящая Политика вступает в силу с даты утверждения и является обязательной для исполнения всеми участниками Университета, в том числе с соблюдением международных стандартов прав человека и Целей устойчивого развития (ЦУР), что подтверждает обязательность для всех участников.

11.2. Все сотрудники и обучающиеся обязаны ознакомиться с Политикой при поступлении на работу или зачислении в Университет и соблюдать её требования.

11.3. Политика публикуется на официальном сайте Университета и доступна на казахском, русском и английском языках всем заинтересованным лицам.